



# 20.000 Eigenmarken-Produkte.

## Ein Ziel: Erfolg.

Vorausgehen statt folgen. Das ist der Anspruch von OBI. Immer wieder neue Wege zu beschreiten, ist unser Erfolgsrezept. In Deutschland und Österreich sind wir damit bereits die Nr. 1 unter den Bau- und Heimwerkermärkten geworden. In Europa gehören wir zur Spitze. Heimwerker in 11 europäischen Ländern finden in über 650 OBI Märkten genau das, was sie suchen. Qualität, Auswahl, Rat und Tat. Dafür ziehen jeden Tag über 46.000 engagierte Mitarbeiter gemeinsam an einem Strang. Dazu bietet OBI beste Aufstiegschancen, internationale Perspektiven und intensive Weiterbildungsprogramme.

Das gilt selbstverständlich auch für die starke OBI Marke LUX-TOOLS. Die Tochtergesellschaften LUX und EUROMATE kümmern sich um das Global Sourcing sowie die Entwicklung von Eigenmarkenprodukten innerhalb unseres Do-it-yourself-, Bau- und Gartenmarktsortiments. Mit eigenem Qualitätsmanagement, eigener Beschaffungslogistik und integriertem Full-Service am POS gehen diese beiden Tochtergesellschaften in ihrem Bereich ebenso erfolgreich voran wie OBI selbst. Wir suchen Menschen, die mit uns vorangehen möchten.

Wir suchen Sie als:

## Recruiting Specialist (m/w)

Als Recruiting-Profi erkennen Sie gleich, dass hier Ihre Chance wartet. Denn Sie sprechen nicht nur die Sprache potenzieller Kandidaten, sondern wissen auch genau, wie und wo Sie sie erwischen können. Ihr Erfahrungshorizont ist so weit, dass Sie auch Spitzenkandidaten für umfassendere Aufgaben wie Produktmanagement, Vertrieb oder Marketing eindeutig identifizieren. Sie trennen souverän die Spreu vom Weizen und schaffen es, die Ausgewählten für LUX, als weltweit agierendes Handelsunternehmen, zu begeistern. Denn Sie sind unser neuer Recruiting Specialist.

### Ihre Aufgaben:

- Direktansprache potentieller Kandidaten über die jeweils passenden Recruitingkanäle (z.B. soziale Netzwerke)
- Entwicklung zielgruppenspezifischer Suchstrategien sowie Recherche der dazu passenden Recruiting-Kanäle und Jobbörsen
- Planung, Organisation und Durchführung von Recruitingveranstaltungen
- Vorselektion eingehender Bewerbungen
- Führung von ersten, strukturierten Telefoninterviews mit potentiellen Kandidaten sowie Führung von persönlichen Vorstellungsgesprächen
- Kontaktpflege mit den Kandidaten und Bindung identifizierter Talente an das Unternehmen
- Regelmäßiges Reporting entsprechender Kennzahlen und daraus abgeleiteter Handlungsempfehlungen an die Personalleitung

### Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium mit Schwerpunkt Personal
- Mindestens dreijährige praktische Berufserfahrung im Recruiting und Kenntnis der relevanten Prozesse z.B. aus einer Personalberatung oder dem Personalwesen eines Unternehmens
- Kenntnis moderner Recruiting-Tools
- Hohe Affinität zu neuen Medien bzw. Social Media
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kreativität bei der Entwicklung neuer Ideen zur Kandidatengewinnung
- Gewinnende Persönlichkeit mit Überzeugungskraft und professionellem Auftreten
- Fähigkeit, Kandidaten zu begeistern und erfolgreich durch den Bewerbungsprozess zu begleiten
- Kommunikations- und Verhandlungsstärke sowie ein selbstbewusstes Auftreten

Begeistert? Dann richten Sie Ihre Bewerbung schriftlich an die Personalleitung, z. H. Frau Röttcher oder per Email an [marion.roettcher@lux-tools.de](mailto:marion.roettcher@lux-tools.de). Für Fragen steht Ihnen Frau Röttcher gern zur Verfügung: Tel. 02196/76-4202.